



Sociaal jaarverslag 2010



- Sociaal jaarverslag 2010

Inhoudsopgave

Voorwoord 5

Inleiding 7

Ontwikkelingen binnen de Akkerbouwproductieschappen 9

Organisatieveranderingen 9

Reorganisatie afdeling Uitvoering Regelingen (UR) 9

Overgang ICT werkzaamheden naar de afdeling Facilitaire Dienst (FD) 9

Reorganisatie Productschap Diervoeder 9

Arbobeleid 11

Arbojaarverslag 2010 11

Algemeen 11

Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RIE) 11

Arbidsomstandigheden op de werkplek 11

Voorlichting en onderricht 11

Overleg en samenwerking 11

Deskundige diensten 11

Bedrijfsgezondheidszorg 11

Periodiek geneeskundig onderzoek (PGO) 12

Sociaal medisch team (SMT) 12

Pandemie 12

Begeleiding van jeugdigen 12

Aanwijzingen en eisen van de Arbeidsinspectie 12

Ziekteverzuim 12

Beleid ongewenste omgangsvormen/vertrouwenspersonen 12

Bedrijfshulpverlening (BHV) 12

Sociaal Beleid 15

Beveiligingsbeleid 15

Vitaliteitbeleid 15

Functiewaardering (BFP) 15

Erkenning Verworven Competenties (EVC) 16

Stageplan 16

CAO-afspraken 16

Ondernemingsraad 17

Sociaal jaarverslag in cijfers 19

Personeelssterkte	19
Leeftijdsopbouw	20
Gemiddelde leeftijd	20
Gemiddelde diensttijd	20
Parttimers	21
Opleidingen	22
Ziekteverzuimpercentage	22
Gemiddelde verzuimduur	22
Verzuimfrequentie	22
Geen ziekmeldingen	22
Berekeningswijze	23
Levensloop	23
PBO-flex	23

Recreatieve activiteiten 25

Algemeen	25
Paasworkshop	25
Pocahontas	25
Fotocursus	25
Fotowedstrijd	26
Tennisvereniging	26
WK Voetbal	26
Zomerbarbecue	26
Senioren dag	26
Den Haag Sculpturen	26
Workshop Voetmassage	27
PV-borrel bij Oscar's	27
Voetbalwedstrijd ADO-NAC	27
Sinterklaasfeest	27
Kerstworkshop	28
PV-borrels	28
Algemene Leden Vergadering	28
PV-Haaglanden	28
G-Star	28

Personalía 29

Overzicht jubilea 2010	29
------------------------	----

Matrix HPA 30

Colofon 32

Voorwoord

Dit Sociaal Jaarverslag geeft inzicht in het in 2010 gevoerde personeels- en organisatiebeleid. Het draagvlak voor dit beleid wordt gecreëerd door goed overleg met alle betrokkenen, in het bijzonder met de Ondernemingsraad.

De Ondernemingsraad brengt zijn eigen jaarverslag uit, zodat in het Sociaal Jaarverslag wordt volstaan met een kort hoofdstuk waarin, naast de samenstelling van de Ondernemingsraad, de onderwerpen worden vermeld die met betrekking tot het personeels- en organisatiebeleid tussen Bestuurder en Ondernemingsraad aan de orde kwamen. In een apart hoofdstuk zijn de activiteiten in het kader van het Arbobeleid opgenomen. In het hoofdstuk Recreatieve activiteiten doet de Personeelsvereniging verslag van de activiteiten die zij in 2010 heeft georganiseerd of waarin zij participeerde. Verder zijn in dit verslag de functie-indelingen die binnen onze organisatie van toepassing zijn en de personalia 2010, opgenomen.

Wij vertrouwen erop dat het voorliggende Sociaal Jaarverslag een goed inzicht geeft in de ontwikkelingen die in 2010 hebben plaatsgevonden.

drs. H. Horsman
adjunct-secretaris HPA



Inleiding

2010 stond vooral in het teken van het gedwongen ontslag van 26 medewerkers van het HPA. Als gevolg van het wegvallen van de zuivelrestituties nam het werk zodanig af dat 25 medewerkers van de afdeling Uitvoering Regelingen en één medewerker van de afdeling Facilitaire Dienst boventallig werden verklaard. Conform de beleidsregels van het UWV is in het kader van het gedwongen ontslag uitgebreid gekeken naar de uitwisselbaarheid van functies en is de boventalligheid vastgesteld aan de hand van het zogenoemde afspiegelingsbeginsel.

Na diverse gesprekken met de vakbonden werd begin september een Sociaal Plan vastgesteld dat dient om de gevolgen van het verlies van werk op te vangen. Een belangrijk uitgangspunt hierin is de begeleiding van werk naar werk. Daarnaast kan ook worden gekozen voor een afkoopsum. Omdat wordt verwacht dat de organisatie in de nabije toekomst vaker te maken krijgt met gedwongen uitstroom, is het Sociaal Plan voor vijf jaar van toepassing verklaard. Ook binnen andere -ondersteunende- afdelingen binnen het HPA werd boventalligheid vastgesteld maar deze werd door natuurlijk verloop en individuele vertrekafspraken opgeheven.

In het najaar werd het Productschap Akkerbouw (PA) opgeschrikt door de berichtgeving dat de meelheffing zou worden stopgezet. Ook dit zou leiden tot boventalligheid; niet alleen bij PA maar ook binnen de ondersteunende afdelingen van het HPA. Later dit jaar werd echter alsnog besloten de heffing te handhaven, vooralsnog voor een periode van drie jaar.

Als gevolg van de verzelfstandiging van GMP+ werd de formatie van het Productschap Diervoeder (PDV) in 2010 fors gereduceerd. Hierdoor ontstond een afgeslankt PDV met naar verwachting voldoende relevante taken en werkzaamheden om het bestaan van een productschap te rechtvaardigen. Daarbij werd uitgegaan van een omvang van tien formatieplaatsen. In de loop van 2010 bleek echter onvoldoende draagvlak en financiering voor een aantal activiteiten. Om die reden is in het verslagjaar een adviesaanvraag ingediend om de formatie met maximaal 2,1 formatieplaatsen te doen afnemen. Dit krijgt zijn beslag in 2011. Het bestuur van het PDV heeft het Sociaal Plan dat voor het HPA is vastgesteld ook voor het PDV van toepassing verklaard.

In de afgelopen jaren is regelmatig gesproken over samenwerking met andere productschappen. Dit leidde op enig moment zelfs tot een intentieverklaring van een aantal productschappen om in 2012 in één gebouw gehuisvest te zijn. Later bleek dit financieel geen reële optie te zijn waarna de samenwerking beperkt is gebleven tot een aantal beleidsterreinen. In 2010 heeft een aantal bestuurders de handschoenen opgepakt. Van hun hand verscheen een discussienota met daarin hun visie over de toekomst van de productschappen. Samengevat zien zij één serviceorganisatie met daaromheen kleinere eenheden die worden aangestuurd door de eigen besturen en voorzitters. Eén en ander heeft geleid tot een voorstel dat is gepresenteerd aan het College van Voorzitters. Naar verwachting ontstaat begin 2011 meer duidelijkheid over de weg die de diverse productschappen inzetten.

Naast deze interne ontwikkelingen speelden ook externe ontwikkelingen een rol in het verslagjaar. Op het gebied van duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen werden in 2009 initiatieven ontplooid die in het verslagjaar een verdere uitwerking kenden. Steeds meer non-food artikelen worden duurzaam ingekocht volgens de criteria die de overheid daaraan stelt. Een projectgroep die bestaat uit vertegenwoordigers van diverse productschappen buigt zich ook over duurzaamheidscriteria voor non-food producten.

In het vorig Sociaal Jaarverslag werd al melding gemaakt van een verkenning om te bepalen welke bijdragen de productschappen kunnen leveren aan het verduurzamen van hun voedselketens. Deze verkenning is besproken in de besturen van het PA, PDV en PW. Hierna is besloten tot het maken van een inventarisatie naar de duurzaamheidsinitiatieven en -issues in de sectoren door het Productschap Akkerbouw en het Productschap Diervoeder. Deze inventarisaties zijn in 2010 uitgevoerd en hebben geresulteerd in een duurzaamheidsraamwerk met daarin de duurzaamheidsprioriteiten voor de sectoren en een lijst van huidige initiatieven in de keten. Deze inventarisaties zijn besproken in de besturen van het PA en het PDV. Het Productschap Akkerbouw heeft naar aanleiding hiervan besloten een extern duurzaamheidsverslag op te stellen in 2011. Op dit moment wordt door de afdeling Communicatie aan dit verslag gewerkt.

Al met al is 2010 een roerig jaar geweest voor onze organisatie en haar medewerkers.

Ontwikkelingen binnen de Akkerbouwproductieschappen

Organisatieveranderingen

Reorganisatie afdeling Uitvoering Regelingen (UR)

Nog voor de gedwongen ontslagen in september 2010 is de afdeling UR zich gaan beraden op de gevolgen hiervan voor de afdeling. Het afdelingshoofd heeft samen met zijn teamleiders de situatie geanalyseerd en heeft vervolgens een plaatje met een nieuwe indeling van de afdeling en een gedeeltelijk nieuwe organisatie van taken voorgelegd aan de medewerkers. Na enige aanpassingen is op 1 oktober 2010 de nieuwe situatie van kracht geworden.

Overgang ICT werkzaamheden naar de afdeling Facilitaire Dienst (FD)

In de loop van het verslagjaar 2010 maakte het hoofd van de afdeling ICT bekend dat hij om gezondheidsredenen zijn functie op termijn neer wilde leggen. In plaats van een nieuw afdelingshoofd te werven is besloten om te onderzoeken of er andere mogelijkheden lagen. Dit met name gelet op allerlei interne en externe ontwikkelingen. Uiteindelijk is ervoor gekozen de werkzaamheden van de afdeling ICT onder te brengen bij de afdeling FD. De aard van de dienstverlening van de afdeling ICT is vergelijkbaar met die van de afdeling FD; beide afdelingen faciliteren de medewerkers van de organisatie in de benodigde infrastructuur. Ook werken beide afdelingen nauw samen op bijvoorbeeld het gebied van de aanschaf van hardware en het beheer en onderhoud van de telefooncentrale.

Reorganisatie Productschap Diervoeder

Na de afsplitsing van GMP+ op 1 januari 2010 ontstond voor het Productschap Diervoeder (PDV) een nieuwe situatie. Het bestuur van PDV heeft in 2010 de activiteiten geëvalueerd en in het najaar besloten met een uitgedund takenpakket verder te gaan. De consequentie van deze keuze was dat de bezetting van het huidige secretariaat te ruim was. In november 2010 heeft de directie de Ondernemingsraad geïnformeerd over het voorgenomen besluit het secretariaat te reorganiseren. In januari 2011 is de bestuurder nog met de OR in gesprek over deze situatie.



Arbojaarverslag 2010

Algemeen

In zijn algemeenheid stellen we vast dat het arbozorgsysteem binnen onze organisatie goed functioneert. Er zijn nauwelijks klachten te melden en daar waar ondersteuning nodig is wordt adequaat gehandeld.

Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RIE)

Het naar aanleiding van de RIE opgestelde Plan van Aanpak kende voor het jaar 2010 nog een aantal openstaande actie- en aandachtspunten. In juni 2010 kon de Arbowerkgroep (AWG) de directie melden dat alle uit de knelpunten voortvloeiende acties zijn uitgevoerd dan wel zijn/worden omgezet in structureel (personeels)beleid.

Arbeidsomstandigheden op de werkplek

De preventiemedewerker heeft ook dit jaar - vaak als gevolg van interne verhuizingen - veel aandacht besteed aan het op verantwoorde wijze inrichten of aanpassen van werkplekken en het geven van voorlichting en instructies over werkplek- en beeldschermgebruik. Daarnaast is regelmatig sprake geweest van het verstrekken van een nieuwe beeldschermbril en zijn, op medische indicatie, regelmatig aangepaste stoelen verstrekt of op proef gegeven.

Voorlichting en onderricht

Ook dit jaar werd door de preventiemedewerker regelmatig aandacht besteed aan het geven van goede werkplekinstructies aan nieuwe medewerkers en stagiaires.

Overleg en samenwerking

In het afgelopen verslagjaar kwam de AWG drie keer bijeen voor overleg.

Deskundige diensten

De zorg en verantwoordelijkheid voor goede arbeidsomstandigheden zijn binnen onze organisatie gespreid over diverse bedrijfs-eenheden. De AWG is beleidsvoorbereidend, de directie beslist en stelt vast en de afdelings- of secretariaatsleiding voert uit. Leidinggevendend kunnen bij de uitvoering ondersteuning vragen aan de afdeling P&O en/of de preventiemedewerker. Verzuimbeoordeling en ondersteuning bij de verzuimbegeleiding zijn taken van de bedrijfsarts.

Bedrijfsgezondheidszorg

Ook dit jaar waren de navolgende taken uitbesteed aan de Arbodienst.

Verzuimbegeleiding en -beoordeling

De Arbodienst verricht diverse werkzaamheden in het kader van de ziekteverzuim-beoordeling en -begeleiding. Alle activiteiten zijn primair gericht op een snelle en verantwoorde re-integratie van de zieke medewerker.

Arbeidsgezondheidskundig spreekuur

De bedrijfsarts houdt tweewekelijks spreekuur in het pand van het HPA. In dit spreekuur spreekt hij o.a. medewerkers die op dat moment arbeidsongeschikt zijn. Ook medewerkers met werkgerelateerde gezondheidsklachten en/of vragen kunnen zich tot de bedrijfsarts wenden.

Periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO)

Zo nodig verrichten deskundigen van de Arbodienst, zoals bedrijfsarts, arbo-adviseur, bedrijfsverpleegkundige en arbeids- en organisatiepsycholoog, na opdracht van de directie, ook deze onderzoeken.

Periodiek geneeskundig onderzoek (PGO)

Dit verslagjaar werd geen PGO gefaciliteerd; dit staat voor 2011 weer op de agenda.

Sociaal medisch team (SMT)

In het SMT worden de in het kader van reïntegratie van zieke medewerkers noodzakelijke disciplines (bedrijfsarts, bedrijfsmaatschappelijk werker, hoofd P&O, casemanager en de direct betrokken leidinggevende(n)) gebundeld. Het SMT adviseert en ondersteunt leidinggevendenden bij verzuimpreventie en -aanpak binnen hun organisatorische eenheid. Het kan hierbij gaan om individuele gevallen, maar ook om de arbeidsomstandigheden van meer-dere medewerkers. Het SMT komt in principe maandelijks bijeen.

Pandemie

In de winter van 2009/2010 is het calamiteitenteam een aantal keren bij elkaar geweest om de mogelijke ontwikkelingen en effecten van de Mexicaanse griep voor de organisatie en personeel te monitoren. Achteraf kan vastgesteld worden dat de impact voor de organisatie en personeel gering was. De beoordeling van functies en processen die kwetsbaar zijn voor een pandemie-uitbraak zal jaarlijks door het management worden gedaan. Daar waar noodzakelijk zullen maatregelen worden genomen.

Begeleiding van jeugdigen

Binnen de organisatie werken geen medewerkers die jonger zijn dan 18 jaar.

Aanwijzingen en eisen van de Arbeidsinspectie

Geen.

Ziekteverzuim

In 2008 kenden we een ziekteverzuim van 5,1% en in 2009 4,4%. In het verslagjaar daalde het verzuim naar 3,8%.

Beleid ongewenste omgangsvormen/vertrouwenspersonen

In 2010 hebben zich geen mensen gemeld bij de vertrouwenspersonen betreffende ongewenste omgangsvormen. Ook de externe vertrouwenspersoon in het kader van de klokkenluidersregeling heeft geen meldingen gekregen. Hetzelfde geldt voor de vertrouwenspersoon die is aangesteld voor arbeidsgerelateerde knelpunten.

Bedrijfshulpverlening (BHV)

In 2010 hebben drie BHV-ers afscheid genomen van de BHV-ploeg. De huidige formatie BHV-ers bestaat uit negen personen. Door het vertrek van een groot aantal medewerkers in de loop van 2010 blijft de omvang van de BHV-ploeg nog steeds ruimschoots toereikend om op een effectieve manier te kunnen bijstaan bij calamiteiten en ongevallen. In 2010 is niet langer sprake van een wettelijke norm (1:50).

Opleiding en training

In totaal werd door de BHV-ers vier keer geoefend in brandbestrijding/levensreddende handelingen. Door de toenemende leeftijd van de medewerkers en de daarbij behorende gezondheidsrisico's, is besloten om een aantal BHV-ers tevens op te leiden voor het Oranje Kruis EHBO diploma.

Ontruiming gebouw

In 2010 heeft de BHV het gebouw één keer moeten ontruimen waarbij het niet om een oefening ging. Op 20 oktober 2010 werd in de garage een melder geactiveerd door spuitwerkzaamheden die het slow-whoop signaal in werking stelde. Er was geen sprake van een gevaarlijke situatie. Toch is het gebouw volledig ontruimd, omdat het slow-whoop signaal direct werd geactiveerd. Dit incident stelde, evenals het jaar ervoor, de BHV-ers meteen in de gelegenheid om het geleerde in de praktijk te brengen waarmee we gelijk hebben voldaan aan de jaarlijkse ontruimingsoefening.

Ongevallen en bijna-ongevallen

In 2010 zijn 2 ongevallen gemeld. Geen van de ongevallen was ernstig.

Leerzaam uitstapje

Jaarlijks wordt een uitstapje georganiseerd voor de voltallige BHV-ploeg als beloning voor de inspanningen maar ook ter versterking van het teamgevoel.

Dit jaar werden de BHV-ers uitgenodigd voor een puzzeltocht door de stad Delft. Hierbij werden de communicatievaardigheden geoefend maar was er ook ruimschoots tijd om informeel door te brengen met een hapje en een drankje. Ook werd deze gelegenheid benut om officieel afscheid te nemen van de drie vertrekkende BHV-ers.



Beveiligingsbeleid

In het voorjaar van 2010 hebben we een controlebezoek gehad van Dienst Regelingen. Zij hebben als betaalorgaan vastgesteld dat wij als 'Delegated Body' voor het onderdeel informatiebeveiliging in control zijn. In juli 2010 werden we als gevolg van een fout in een update procedure geconfronteerd met de uitval van de file- en mailserver. Aangezien het in de lucht brengen van de mailserver langer duurde dan gewenst (drie dagen) was, heeft het calamiteitenteam de coördinatie en communicatie richting organisatie en klanten voor een aantal dagen op zich genomen. Evaluatie heeft plaatsgevonden en de organisatie heeft maatregelen genomen om deze problemen in de toekomst te voorkomen. De afdeling ICT heeft in augustus 2010 door een extern bedrijf een onderzoek laten verrichten naar het beveiligingsniveau van de technische infrastructuur. Aanbevelingen zijn in overleg met de Interne Auditdienst en de medewerker informatiebeveiliging beoordeeld en geïmplementeerd.

In september hebben we als gevolg van de reorganisatie afscheid moeten nemen van een groot aantal collega's. In samenwerking met het management en team Technisch Beheer zijn de toegangsrechten tot systemen en het gebouw van de vertrekkende collega's in beeld gebracht en daar waar noodzakelijk ontnomen.

Voor 2011 staat een nieuwe bewustwordingscampagne (informatie)beveiliging in de planning. De afdelingen P&O en Communicatie zoeken naar een voor de medewerkers interessant en doelmatig programma.

Vitaliteitbeleid

Het vitaliteitbeleid is gericht op het structureel aandacht besteden aan de gezondheid van medewerkers. Dit gaat verder dan risico-beheersing en het voorkomen van ziekteverzuim. Het gaat om proactief handelen, steeds zoeken naar het verbeteren van de gezondheidssituatie en prestaties van mens en bedrijf. In het kader van dit beleid stelt de werkgever jaarlijks een budget per medewerker beschikbaar. Dit budget wordt gesplitst in een zogenaamd "verplicht deel" en een "vrij te besteden deel". Uit het verplichte deel biedt de werkgever een aantal collectieve voorzieningen aan waar de medewerker al dan niet gebruik van kan maken. In het verslagjaar was het o.a. mogelijk om deel te nemen aan een aantal workshops en werd dagelijks gratis fruit en vruchtensap verstrekt. Ook beschikken de medewerkers over de zogenoemde "fitpas". Met deze pas profiteren medewerkers van een gratis kennismakingsaanbod en aantrekkelijke kortingen en andere aanbiedingen van talrijke aangesloten organisaties die zijn gericht op bewegen. Het vrij te besteden deel kon worden besteed aan een aantal keuzevoorzieningen. Voorbeelden hiervan zijn stoelmassage en een onderhoudsbeurt voor de fiets die wordt gebruikt voor woon- werkverkeer.

Functiewaardering (BFP)

Begin 2010 bestond de indelingscommissie uit de adjunct-secretaris HPA (voorzitter), het afdelingshoofd P&O en de twee adviseurs P&O. De indelingscommissie heeft in het verslagjaar drie functies vastgesteld. Deze indelingen leidden niet tot een bezwaarprocedure. De functiematrix die elders is opgenomen in dit Sociaal Jaarverslag geeft inzicht in de benaming en de rangorde van alle functies.

In 2011 verrichten wij het nodige onderhoud aan diverse (nieuwe) functies. De functies van de afdelingshoofden van het HPA worden opnieuw beschreven en worden in 2011 gewaardeerd en vastgesteld. Dat geldt ook voor de functie van auditor bij de Interne Audit Dienst, voor twee functies binnen de afdeling Communicatie en een functie binnen de afdeling FPC die is ontstaan door het verschuiven van werkzaamheden van de afdeling UR naar de afdeling FPC.

Erkenning Verworven Competenties (EVC)

In een EVC traject brengt een gecertificeerde instelling competenties in kaart die verkregen zijn in de praktijk. Een erkenning kan leiden tot diverse vrijstellingen bij het volgen van een MBO opleiding. In het kader van het gedwongen ontslag dat in het verslagjaar plaatsvond heeft Mondriaan twee voorlichtingsbijeenkomsten verzorgd. Twee medewerkers hebben zich aangemeld om een EVC traject te volgen.

Stageplan

In de CAO zijn afspraken opgenomen over het beschikbaar stellen van stageplaatsen voor leerlingen uit het (V)MBO onderwijs. VMBO leerlingen volgen een zogenoemde snuffelstage; MBO leerlingen worden voor een periode van ongeveer vier maanden geplaatst. Ondanks het commitment van de leiding van de organisatie en de goede wil van de medewerkers, blijkt het in de praktijk lastig om leerlingen een stageplek te bieden. Vaak ontbreekt het aan voldoende capaciteit om de leerling de noodzakelijke begeleiding te geven. Desondanks hebben vijf MBO leerlingen een stage binnen het HPA kunnen volgen. Daarnaast heeft het Productschap Akkerbouw twee HBO stagiairs geplaatst. Door met name de ontwikkelingen binnen de afdeling UR is het in het verslagjaar niet gelukt om snuffelstages te verzorgen.

CAO-afspraken

In het verslagjaar is door de cao-partijen die onderhandelen over de cao veel energie besteed aan de overstap van het Pensioenfonds SER en Bedrijfschappen (PSB) naar het ABP. Als gevolg hiervan is besloten de cao-voorstellen te beperken tot een salaris- en salarisschaalverhoging van 1,4% per 1 april 2010 en behandeling van de overige cao-voorstellen door te schuiven naar begin 2011. Naast de salarisverhoging wordt een tussentijds wijzigingsbeding in de cao opgenomen waarin staat dat cao-partijen gedurende de looptijd van de cao afspraken kunnen maken over lopende zaken in het pensioendossier

Ondernemingsraad

Tijdens het verslagjaar is als gevolg van een reorganisatie de organisatie gekrompen. Deze krimp, die ook gepaard ging met gedwongen ontslagen, had gevolgen voor de samenstelling van de OR. Daarnaast vertrokken leden door bijvoorbeeld vervroegde uittrading. De samenstelling zag er gedurende 2010 als volgt uit:

Emille Rikkoert	voorzitter
Paulien van de Graaff	vice-voorzitter
Robbin Jansen	
Jaap Oosterbroek	
Hannie Bouwmeester	gestart 2010
Jack Gorren	gestart 2010
Ted Vluggen	gestart 2010
Jeffrey van den Akker	gestopt 2010
Edgar Bunk	gestopt 2010
Sjors Jaarsveld	gestopt 2010
Pieter Bazen	gestart en gestopt 2010
Ruud Westerdijk	ambtelijk secretaris

In 2010 vond zeven maal een overlegvergadering plaats tussen OR en de leiding van de organisatie. Gewoonlijk vindt er zes maal per jaar een overlegvergadering plaats, maar in verband met de reorganisatie van onze organisatie zijn bestuurder en OR vaker bij elkaar gekomen. De afdeling P&O werd bij de overlegvergaderingen vertegenwoordigd door het afdelingshoofd.

Andere belangrijke onderwerpen zoals onder andere de verzelfstandiging van GMP+, arbobeleid, vitaliteitbeleid en competentie-management waren onderwerp van bespreking. Uitgebreide informatie over de activiteiten van de OR in 2010 is te vinden in het eigen jaarverslag van de OR.



Sociaal jaarverslag in cijfers

Personeelssterkte

In 2010 verlieten 26 medewerkers de dienst en 4 medewerkers traden in dienst op een aanstelling voor bepaalde tijd. De reden van vertrek van de 26 medewerkers is als volgt gespecificeerd.

reden	mannen	vrouwen
initiatief medewerker	2	1
initiatief werkgever	2	-
Vroegpensioen	4	-
pensioen	1	1
einde contract	1	-
GMP+	7	7

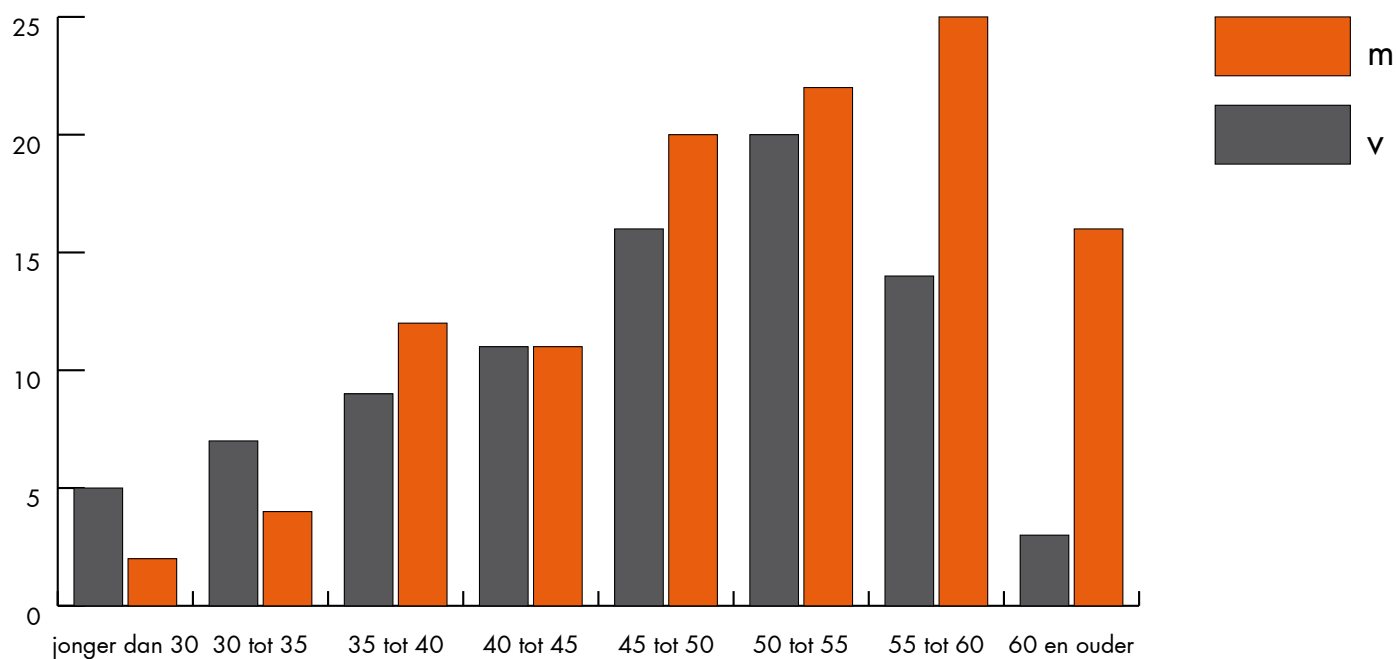
De personeelssterkte bedroeg per 31 december 2010 196 personen (inclusief gedeeltelijk en volledig arbeidsongeschikten, waarvan 86 vrouwen en 110 mannen. Op 31 december 2009 bedroeg de personeelssterkte 218 personen, waarvan 93 vrouwen en 125 mannen. Na herberekening in verband met parttimers en arbeidsongeschikten bedroeg de effectieve personeelssterkte op 31 december 2010 170,8(fte) (in 2009: 185,7(fte)).

Onderstaande tabel geeft aan hoe de 196 personeelsleden zijn verdeeld over de zestien salarisschalen.

salarisschaal	mannen	vrouwen	totaal
1 – 4	2	15	17
5 – 8	52	53	105
9 – 12	47	17	64
13 – 16	9	1	10
totaal	110	86	196

Leeftijdsopbouw

Onderstaande grafiek geeft de leeftijdsopbouw weer per 31 december 2010 inclusief de geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikten en de medewerkers met een tijdelijk dienstverband.



v	5	7	9	11	16	20	14	3
m	2	4	12	11	20	22	25	16

Gemiddelde leeftijd

De gemiddelde leeftijd van de vrouwelijke medewerkers bedroeg in 2010 46,5 jaar (in 2009: 45,1) en van de mannelijke medewerkers 50 jaar (in 2009: 49).

Gemiddelde diensttijd

De gemiddelde diensttijd van de vrouwelijke medewerkers bedroeg in 2010 19,4 jaar (in 2009: 17,7) en van de mannelijke medewerkers 22,2 jaar (in 2009: 21,8).

Parttimers

Onderstaande tabel geeft aan hoeveel mannen en vrouwen in 2010 een parttime dienstverband hadden.

	mannen	vrouwen	totaal
per 31 december 2010	21	67	88
per 31 december 2009	26	73	99

Van de mannen die parttime werken, werkt het grootste deel 4 x 9 uur. Bij de vrouwen is sprake van meer spreiding over diverse parttimerpercentages.

Onderstaand een onderverdeling van parttimers in de aangegeven salarisschalen.

salarisschaal	mannen	vrouwen	totaal
1 – 4	1	12	13
5 – 8	11	38	49
9 – 12	9	15	24
13 – 16	1	1	2

Het aantal vacatures in 2010 bedroeg 4.

Onderstaand overzicht geeft een onderverdeling van deze vacatures in functiegroepen.

functiegroep	aantal vacatures
1 – 4	2
5 – 8	1
9 – 12	1
13 – 16	-

Opleidingen

De organisatie reserveert jaarlijks 2% van de loonsom voor opleidingen, cursussen en trainingen. In 2010 is 2,04% van de loonsom besteed aan opleidingskosten, te weten € 187.347,85. De afgelopen 4 jaar is gemiddeld 2,02% van de loonsom aan opleidingen besteed. In 2010 ontving de afdeling P&O 79 studieaanvragen. Dit betrof voor een groot deel seminars en dagtrainingen. Voorbeelden van opleidingen, cursussen en trainingen die in 2010 gestart of gevolgd zijn:

trainingen/cursussen	aantal deelnemers
Diverse automatiseringscursussen	2
Diverse financiële opleidingen	11
Diverse managementopleidingen	1
Diverse facilitaire opleidingen	5
Diverse taalcursussen	4
Diverse audit-opleidingen	2
Diverse loopbaangerichte opleidingen	4

Ziekteverzuimpercentage

Totale organisatie exclusief WAO'ers, zwangerschaps- en bevallingsverlof.

	2010	2009
totale organisatie	3,8%	4,4%
mannen gemiddeld ziekteverzuim	3,4%	4,2%
vrouwen gemiddeld ziekteverzuim	4,4%	4,5%

Gemiddelde verzuimduur

Het gemiddeld aantal dagen dat een werknemer per ziekmelding afwezig is geweest ligt op 8,5 (2009 9,8).

Verzuimfrequentie

Het gemiddeld aantal ziekmeldingen per medewerker ligt op 1,1 (2009 1,2).

Geen ziekmeldingen

Onderstaand een overzicht van het percentage medewerkers, dat zich in het verslagjaar niet één keer ziek heeft gemeld.

	2010	2009
totale organisatie	44,9%	38,5%
mannen gemiddeld ziekteverzuim	48,2%	40,0%
vrouwen gemiddeld ziekteverzuim	40,7%	36,6%

Berekeningswijze

Ziekteverzuimpercentage totale organisatie

De berekening die wij hanteren is als volgt. Het aantal verzuimde uren van alle verzuimgevallen in het verslagjaar gedeeld door de beschikbare uren volgens het arbeidspatroon in het verslagjaar.

Gemiddelde verzuimduur

Som van de totale verzuimuren(dagen) in het verslagjaar gedeeld door het aantal ziekmeldingen in het verslagjaar.

Verzuimfrequentie

Dit is het aantal ziekmeldingen in het verslagjaar gedeeld door de gemiddelde personeelssterkte in het verslagjaar.

Geen ziekmeldingen

Het aantal medewerkers dat zich in het verslagjaar niet ziek heeft gemeld, gedeeld door het totaal aantal personen in dienst in het verslagjaar.

Levensloop

Van het aantal medewerkers die deelnamen aan de levensloopregeling hebben 27 mannen en 29 vrouwen in 2010 maandelijks een bedrag laten storten in de levensloopregeling.

Actief gebruik maakten in 2010 tien mannen en vijf vrouwen van de levensloopregeling. Zij namen om verschillende redenen onbetaald verlof en financierden dat uit hun levensloopkapitaal.

PBO-flex

In onderstaande tabel is aangegeven welke flexibele arbeidsvoorwaarden in 2010 werden gekozen.

arbeidsvoorwaarde	mannen	vrouwen	totaal
bonussparen (inleg van geld of uren)	122	96	218
spaarloon (inleg van geld of uren)	62	33	95
éénmalige uitkering (inleg van uren)	33	10	43
aanpassing vroegpensioen (inleg van geld of uren)	3	-	3
extra verlof (inleg van geld)	-	7	7



Recreatieve activiteiten

Algemeen

Het jaar 2010 was een bijzonder jaar voor de Personeelsvereniging. Uiteraard zijn er diverse activiteiten georganiseerd, maar ook de personeelsvereniging is het afgelopen jaar geconfronteerd geweest met de effecten van de organisatiekrimp. Een aantal activiteiten kon door te weinig belangstelling niet doorgaan, zoals de interproductschappelijke sportdag en de make-up workshop. In het algemeen liep het aantal aanmeldingen bij activiteiten terug. Desondanks kwam de Personeelsvereniging zoveel mogelijk tegemoet aan haar doelstelling, namelijk het bieden van ontspanning en het bevorderen van de sociale betrekkingen tussen personeelsleden. En daar gaat de personeelsvereniging mee door!

In 2010 werden de volgende activiteiten georganiseerd:

Paasworkshop

Een nieuwe activiteit op verzoek van een aantal collega's. Als locatie werd gekozen voor 's Gravenzande en op maandag 22 maart gingen 12 HPA collega's en één introduc e op pad naar tuindersvrouw Gerriane Boers die een deel van een kas in gebruik heeft als winkeltje en werkplaats voor workshops. Alle creativiteit werd bij de deelnemers uit de kast gehaald en de meest mooie bloemstukken werden gemaakt, waarbij een rieten schaal werd voorzien van een enorm ei, waar omheen en waarin allerlei voorjaarsbloemen werden gestoken. Het vervoer van het bloemstuk bleek uiteindelijk de grootste uitdaging, maar het enthousiasme was dusdanig groot dat gevraagd werd om een Kerstworkshop.

Pocahontas

Evenals in 2009 werd ook dit jaar een uitvoering van het Rijswijks Jeugdtheater bijgewoond.

Het ging om de familiemusical Pocahontas, het bekende verhaal van de jonge Indiaanse prinses, die kan praten met dieren en altijd op zoek is naar avontuur. De stam van Powhatan voelt zich bedreigd door Engelse kolonisten, die met hun vreemde grote kano's aan land komen. Pocahontas raakt verwickeld in een ingewikkelde strijd tussen de twee totaal verschillende werelden van de Indianen en de Engelse kolonisten. Gelukkig kan ze rekenen op haar dierenvrienden en op de wijze Moeder Aarde. Een bijzonder en spannend verhaal met veel zang en muziek over liefde, vriendschap en moed, waarbij Terence Horsman (zoon van Henk) schitterde in de rol van Ratcliff, een egoistische Engelse gouverneur.

Fotocursus

In de periode van maart t/m mei heeft de basiscursus fotografie plaatsgevonden. Een groep van 11 enthousiaste cursisten nam zeven avonden deel aan deze cursus onder leiding van Jos van de Blij, een enthousiaste amateurfotograaf, werkzaam bij PVE.

Jos wilde van te voren weten welke camera's en losse accessoires er door iedereen werden gebruikt om op die manier de cursus inhoudelijk goed voor te bereiden. Iedereen kon ook zijn of haar camera meenemen naar de lessen en  en collega vond de cursus zelfs een goede aanleiding om een prachtige nieuwe camera met toebehoren te kopen en de functies ervan tijdens de lessen te leren/testen. Dat gold overigens ook voor collega's die hun camera al wat langer hadden.

Voor iedere volgende les werd een thema als huiswerkopdracht gegeven en  en avond is de groep naar buiten getogen om achter het Gemeentemuseum foto's te maken en technieken uit te proberen.

Iedere dinsdagavond zorgden de collega's van het bedrijfsrestaurant voor een lekkere maaltijd voorafgaande aan de cursus. Al met al was het een zeer leerzame cursus met veel waardevolle adviezen over het fotograferen, maar waar het vooral gezellig was en veel gelachen werd.

Fotowedstrijd

Vanwege de enthousiaste reacties in 2009 werd ook dit jaar weer een fotowedstrijd gehouden. Deelnemers aan deze HPA fotowedstrijd werden gevraagd de mooiste digitale foto('s), maximaal drie, in te sturen. Er werden in totaal 36 foto's ontvangen, die daarna drie weken via de PV website werden getoond. Iedere foto was voorzien van een korte omschrijving, zoals de titel en waar de foto is genomen. Gedurende de stemperiode konden alle collega's hun voorkeurstemmen (1, 2 of 3 punten) op de voor hun 3 mooiste foto's uitbrengen. Dat bleek nog een moeilijke opdracht, gezien de vele bijzonder mooie foto's. Tijdens de PV borrel van 7 oktober 2010 werden de prijswinnaars bekendgemaakt en de prijzen uitgereikt.

Tennisvereniging

In het zomerseizoen 2010 (april t/m oktober) bood de HPA Tennisvereniging de medewerkers weer de gelegenheid om in Tennispark Overvoorde in Rijswijk te tennissen en bood Hans Plomp zijn diensten als tennisleraar aan. Het was ook nu weer een mooi tennisseizoen waarin de tennisliefhebbers volop konden genieten van deze sportieve activiteit.

Een aantal jaren geleden is de tennisvereniging, na jarenlang getennist te hebben op tennispark Berg en Dal, verhuisd naar tennispark Overvoorde. Op Berg en Dal kwam namelijk een nieuwe eigenaar, die het niet op prijs stelde dat het HPA alleen tennisles wilde van een eigen tennisleraar. Inmiddels is er weer een nieuwe eigenaar en gelden er nieuwe regels op het park. Een reden voor de Tennisvereniging om halverwege het jaar 2010 terug te keren naar het vertrouwde Berg en Dal. Het park ligt heel dicht bij het HPA gebouw en met een jaarabonnement is het mogelijk om gedurende de zomer en winter onbepaald te tennissen. Er is verlichting, waardoor ook 's avonds langer doorgetennist kan worden en in de zomermaanden kunnen weer lessen bij Hans Plomp gevolgd worden.

WK Voetbal

Op maandag 28 juni om 16.00 uur speelde het Nederlands elftal tegen Slowakije haar eerste wedstrijd voor het WK 2010. Met toestemming van de directie heeft de PV deze wedstrijd in het grote bedrijfsrestaurant op een groot scherm vertoond. Voor de medewerkers van het bedrijfsrestaurant was dit een mooie gelegenheid om in samenwerking met het Productschap Wijn heerlijke Zuid-Afrikaanse wijnen en heerlijke Zuid-Afrikaanse hapjes te serveren. Een gezellige, spannende activiteit die spontaan bedacht en georganiseerd was.

Zomerbarbecue

De barbecue op 1 juli was ook dit jaar weer heel goed verzorgd door de medewerkers van de Facilitaire Dienst. Iedereen werd voorzien van heerlijk vlees, garnalen, sausjes, stokbrood met kruidenboter en salades. De weergoden waren deze jaarlijks succesvolle activiteit ook dit jaar weer goed gezind en vanwege het mooie weer kon de barbecue volledig buiten plaats vinden op het balkon aan de zijde van de conferentiekamer. Kortom, het was voor iedereen op alle fronten genieten!

Senioredag

Op 12 augustus was het weer zover: het jaarlijkse seniorenuite. Ook dit jaar was het thema enigszins koninklijk in navolging van het reisje van vorig jaar naar het historische Buren. Nu was Amsterdam aan de beurt voor een bezoek, inclusief rondleiding, aan het Koninklijk Paleis op de Dam.

Na de rondleiding was er een rondvaart door de Amsterdamse haven en grachten met een heerlijke lunch aan boord, verzorgd door Rederij Lovers. Dat viel goed in de smaak en Amsterdam vanaf het water is werkelijk prachtig. De twee uur durende rondvaart leek om te vliegen en de zon scheen volop. Op weg naar huis begon het flink te regenen, maar dat kon de pret niet meer drukken. Al met al was het een leerzame, prachtige en vooral gezellige dag, waarvan alle deelnemers volop genoten hebben.

Den Haag Sculpturen

Een nieuwe activiteit dit jaar was het bezoek aan het prachtige Lange Voorhout waar jaarlijks sculpturen worden getoond. Alleen de locatie al is zo prachtig dat het een wandeling waard is. Nadat het donderdagochtend 26 augustus en een deel van de middag

regende, zag het er aanvankelijk somber uit voor de rondleiding. Gelukkig klaarde het halverwege de middag op en kreeg een cultuurminnende groep HPA'ers uitleg over de kunstenaars en de beelden die waren tentoongesteld.

De start was bij de Kloosterkerk en begon bij de kunstwerken van Manolo Valdes. Deze kunstenaar heeft veel inspiratie opgedaan van schilderijen, die hij vertaalde van platte tekeningen naar drie dimensionale beelden. De volgende kunstenaar, Kim De Ruyscher komt oorspronkelijk uit België, maar heeft zijn atelier hier in Den Haag. Hij maakt bijna levensechte beelden uit marmer, een tijdrovend proces waarbij hij er jaren over doet om een beeld af te maken. Al met al een leuke rondleiding en voor herhaling vatbaar. Tot slot heeft nog een zestal deelnemers gebruik gemaakt van de restaurantweek.

Workshop Voetmassage

Ook nieuw was de workshop Voetmassage die op 14 september plaatsvond. Geleerd werd hoe men zichzelf en een ander een goede voetmassage kon geven. Daarbij werd de wijsheid uit de reflexzone therapie geleerd. Deze therapie bevordert ontspanning en het zelfgenezend vermogen van het lichaam. Wanneer op specifieke voetzones druk wordt uitgeoefend, verbetert de doorbloeding van het hele lichaam en kunnen de organen effectiever van zuurstof en andere voeding worden voorzien. De workshop werd deskundig geleid door een therapeute, gespecialiseerd in reflexzone. De deelnemers konden zich individueel en in koppels aanmelden. De technieken werden uitgelegd en bij elkaar uitgetoond. Het was een ontspannende workshop.

PV-borrel bij Oscar's

Het was een bewogen jaar voor het HPA en dus ook voor de personeelsvereniging. In september ontvingen 28 collega's een brief waarin stond dat hun functie boventallig was. Een verdrietige tijd en men leefde erg met elkaar mee. Zo ook het bestuur van de personeelsvereniging. De bestuursleden hadden de behoefte om iets te doen voor haar leden. Mede ingegeven door collega's was een plan snel geboren: een PV-borrel voor iedereen in een andere omgeving en pas na een aantal weken. De eerste emotie is dan gestabiliseerd en er zijn weer plannen voor de toekomst gemaakt.

Donderdag 18 november jl. was het zover. Al om 16.15 uur waren de eerste collega's present bij Oscar's. En dat aantal groeide snel. Maar liefst 94 collega's hadden zich aangemeld en er waren maar enkele afmeldingen. De sfeer was direct goed en het "warme bad" was er echt! Oud-collega's konden vertellen hoe het hun verging en er werd veel bijgekletst, gelachen, gezoend en armen om elkaar heen geslagen. Het was voor iedereen een gewaardeerde avond.

Voetbalwedstrijd ADO-NAC

Na de zeer succesvolle activiteit in 2009 werd ook dit jaar besloten om weer een voetbalwedstrijd van ADO bij te wonen. Dit keer speelde op zondag 21 november de Haagse voetbalclub tegen NAC Breda. Er was ook nu weer veel belangstelling onder de leden: maar liefst 30 collega's hadden zich aangemeld voor deze activiteit. Het was een prachtige dag, en er hing een hele goede, sportieve, sfeer in het stadion. De trage eerste helft was slechts stilte voor de storm. Na de rust was het één grote geelgroene aanvalsgolf. De ene na de andere aanval werd op fraaie wijze opgezet en ADO, de ploeg van John van den Brom, won na een voetbalshow met 3-0.

Sinterklaasfeest

Zaterdag 27 november was het zover, het Sinterklaasfeest bij het HPA. Om 10.00 uur waren er ruim 40 kindergastjes binnen. Naast blikgooien en grabbelen in de grabbelton konden de kinderen onder andere rugtassen versieren. Tijdens het knutselen arriveerde onze grote vriend met zijn Pieterbazen. Naast trouwe Piet Errol waren dit maal ook nieuwe pieten uit Spanje meegekomen om het feest compleet te maken. Na een toespraak van de Sint kreeg ieder kind een mooi cadeau. Rond 11.30 uur was het feest helaas weer afgelopen. Moe maar voldaan gingen de kindertjes met hun cadeautje naar huis.

Kerstworkshop

In navolging van de geslaagde Paasworkshop vond op 16 december de Kerstworkshop plaats. Diezelfde middag werd eerst de "verpletterende kerstborrel" gehouden, dus het werd een sfeervolle "kerstdag". Er was een smakelijke pasta geregeld en daarna trokken 16 deelnemers opnieuw naar 's Gravenzande. Ook nu had tuindersvrouw Gerianne Boers weer een mooi ontwerp gemaakt. De basis waren twee sterren van berkenhout, met daartussen oase. Alle deelnemers konden hun creativiteit "loslaten" en er werden verschillende soorten takjes, kerstballen, lampjes en andere kerstversierselen in de oase gestoken. Het resultaat was weer prachtig en iedereen ging aan het einde van de avond tevreden huiswaarts.

PV-borrels

Dit jaar organiseerde de PV in totaal vier borrels om de PV-leden te informeren over de activiteiten en om meer in contact te komen met de leden. De PV-borrel op 18 februari stond dit jaar in het teken van het voorjaar, de borrel op 20 mei werd opgefleurd door het thema "zomer", op 7 oktober werden de winnaars van de fotowedstrijd bekendgemaakt en op 2 december vond een "Sinterklaasborrel" plaats.

Algemene Leden Vergadering

Op dinsdag 23 februari 2010 vond de algemene ledenvergadering plaats, waarbij de leden over het wel en wee van het afgelopen jaar en de verwachtingen van het aankomende jaar werden geïnformeerd. De financiële stukken werden door de leden goedgekeurd.

PV-Haaglanden

Inmiddels zijn in totaal 60 PV leden ook lid van PV Haaglanden.

Deze personeelsvereniging bestaat uit meerdere organisaties die aan de ene kant gezamenlijke activiteiten organiseren en aan de andere kant diverse kortingen hebben weten te bedingen bij winkeliers. Vanuit de PV Haaglanden worden met grote regelmaat activiteiten met korting aangeboden. Er vindt vier keer per jaar overleg plaats met alle deelnemende organisaties. De organisaties zijn bij toerbeurt gastheer.

Een kleine greep uit de berichtgevingen zoals die op www.pvhaaglanden.nl zijn geplaatst:

- Zeilclinic
- Gratis welkomstdiner bij een vakantie in Toscane
- Korting op diverse stoffering
- Diverse kortingen bij restaurants in de regio
- Korting op de aanschaf van een fiets
- Korting op vakanties, parfum, recreatieve activiteiten etc.

Ook is Personeelsvereniging de Gier toegetreden tot de PV Haaglanden en telt nu 18 aangesloten Personeelsverenigingen. De PV Haaglanden had in 2010 ongeveer 15000 leden.

G-Star

G-Star is een internationaal jeansmerk met factory outlets in Amsterdam en Spijkenisse. In de outlets verkopen ze b-keus, samples, restvoorraden en uitlopende series tegen gemiddeld de helft van de normale winkelwaarde. Deze outlets zijn uitsluitend geopend voor klantenpashouders. Via de Personeelsvereniging is het mogelijk om toegang te krijgen tot de twee factory-outlets van het populaire merk in Spijkenisse en Amsterdam. Op de PV-site staat aangegeven hoe men een toegangspas kan bemachtigen.

Overzicht jubilea 2010

12½-jarig dienstjubileum:

naam	datum jubileum	afdeling
Arjen Renzenbrink	1 januari	FPC/P&C
Emille Rikkoert	1 januari	UR Team 1
Bert Waterink	18 februari	PA
Wouter Wassenaar	1 maart	ICT
Jeffrey van den Akker	15 maart	UR Team 7/8
Robbin Jansen	15 maart	UR Team 7/8
Els van der Boon-van Hoof	1 april	PDV
Henk van Trigt	1 juni	IAD
Jack Gorren	1 juli	ICT
Daniëlle de Jong	1 juli	FD/S&C
Christa de Graaff	1 augustus	FD/Uitvoering
Teyfik Aydemir	1 september	UR Team 7/8
Miranda Bennink	1 september	FPC/P&C
Hennie de Zwart	16 december	FD/Uitvoering

25-jarig dienstjubileum:

naam	datum jubileum	afdeling
Frans van Oorschot	1 januari	FD/Uitvoering
Rob Bijlsma	18 maart	FD/DIA
Henk Koopman	1 april	UR Team 7/8

35-jarig dienstjubileum:

naam	datum jubileum	afdeling
Arno van Riet	16 januari	FD/Uitvoering
Jaap Reitsma	1 september	UR Team 6

Matrix HPA

Funcie-groep	Uitvoering Regelingen	Secretariaten	Stafactiviteiten	Facilitaire ondersteuning en Logistiek
A (1)				
B (2)				Medewerker Schoonmaak
C (3)				
D (4)	Administratief Medewerker 1			Coördinatrice Schoonmaak Medewerker Vervoer (chauffeur) Medewerker Catering Medewerker Repro Medewerker Service & Coördinatie B
E (5)	Administratief Medewerker 2 Medewerker Registratie Medebewind	Administratief Medewerker PDV AS Assistent Secretaresse PA/Dir		Coördinator Technische Dienst Coördinator Repro
F (6)	Administratief Medewerker 3	Administratief Medewerker PDV BFM Secretaresse PA/Dir Administratief Medewerker PDV CVB Secretaresse Arbeid	Medewerker Personeelsadministratie Helpdeskmedewerker Administratief medewerker Autonom (FPC) Secretaresse JBA	Medewerker DIA Medewerker Service & Coördinatie A Coördinator Catering
G (7)	Medewerker Statistiek Medewerker Recepturen	Secretaresse Wijn Medewerker Servicedesk Wijn	Medewerker Salaris- en Personeelsadministratie Webmaster (ICT)	
H (8)	Medewerker VIC Medewerker Regelgeving Teamleider Registratie Medebewind	Beleidsondersteunend medewerker PA/Dir Beleidsondersteunend medewerker PDV BKB Beleidsondersteunend medewerker Voedsel & Voeding Front Officemedewerker PDV BVB Beleidsondersteunend medewerker Arbeid	Ambtelijk Secretaris Financieel medewerker Autonom (FPC) Ontwerper (management) rapportages	
I (9)	Teamleider UR	Junior Beleidsmedewerker GZP Medewerker Voorlichting Wijn	Systeemprogrammeur (Technisch Stafmedewerker) Medewerker BOS (ICT) Technisch Stafmedewerker Auditor (IAD)	

Functie-groep	Uitvoering Regelingen	Secretariaten	Stafactiviteiten	Facilitaire ondersteuning en Logistiek
J (10)		Junior Beleidsmedewerker Wijn Adviseur MKB	Projectleider/Informatieanalist (ICT) Teamleider Financiën Procesmanager	
K (11)	Teamleider VIC	Beleidsmedewerker Suiker Beleidsmedewerker GZP Beleidsmedewerker A & T Beleidsmedewerker PDV BKB Beleidsmedewerker Wijn Senior Adviseur MKB Beleidsmedewerker Voedsel & Voeding Beleidsmedewerker Arbeid	Senior Auditor (IAD) Teamleider/Technisch Stafmedewerker (ICT) Juridisch Medewerker Adviseur Personeel & Organisatie Medewerker P & C Autonoom (FPC) Medewerker P & C Medebewind (FPC) Medewerker (Informatie)beveiliging & Autorisaties	
L (12)	Afdelingshoofd UR	Senior Beleidsmedewerker GZP Senior Beleidsmedewerker Wijn Senior Beleidsmedewerker A&T Senior Beleidsmedewerker V&V	Coördinator Tuchtrect/Juridisch Medewerker Adviseur Medebewind	
M (13)		Afdelingshoofd Arbeid Afdelingshoofd Voedsel & Voeding Hoofd PDV CVB	Afdelingshoofd P&O	
N (14)			Afdelingshoofd JBA	
O (15)		Adjunct-secretaris HPA		
P (16)		Secretaris PA Secretaris PDV Secretaris Wijn		

Colofon

Uitgave

Hoofdproductschap Akkerbouw

Stadhoudersplantsoen 12

2517 JL Den Haag

Telefoon 070 - 370 87 08

www.hpa.nl

hpa@hpa.agro.nl

oplage: 150

HPA

Bezoekadres
Stadhoudersplantsoen 12
2517 JL Den Haag

Postadres
Postbus 29 739
2502 LS Den Haag
T 070 370 87 08
F 070 370 84 44
E info@hpa.agro.nl
I www.hpa.nl