



Hoofdproductschap Akkerbouw

VERGADERING : Bestuur
DATUM : 8 november 2007
AGENDAPUNT : 7
BIJLAGE : 8

PROJECT VERANKEREN ARBEID, STAND VAN ZAKEN

INLEIDING

Na een voorbereidende fase in de tweede helft van 2006 is de werkgroep Verankering Arbeid vanaf januari 2007 van start gegaan.

De volgende productschappen zijn betrokken bij het project verankering arbeid:

- Productschap Dranken;
- Productschap Margarine Vetten en Oliën;
- Productschap Pluimvee en Eieren;
- Productschap Tuinbouw;
- Productschap Vee en Vlees;
- Productschap Zuivel;
- Hoofdproductschap Akkerbouw
(Productschap Diervoeder, Productschap Granen, Zaden en Peulvruchten,
Productschap Wijn).

De doelstelling van het project verankering is enerzijds meer samenhang aan te brengen tussen de uiteenlopende activiteiten die de diverse schappen op het gebied van arbeid ontplooiën en anderzijds de betrokkenheid van de werknemers bij de werkzaamheden van de schappen te vergroten.

In deze “stand van zaken” notitie worden de werkzaamheden 2007 van het project beschreven en daarnaast treft u een rapportage van de productschap-eigen werkzaamheden aan op het terrein van arbeid.

WERKZAAMHEDEN VANAF 2007

In de afgelopen maanden is er in het kader van dit project Verankering Arbeid aandacht besteed aan de volgende activiteiten.

- Sectoranalyses van de arbeidsmarkt voor een groot aantal sectoren van de betrokken productschappen en de bijbehorende (bedrijfstak)CAO's. De opzet van deze analyses wordt gebaseerd op de ervaringen die een van de productschappen heeft met arbeidsmonitoren de toekomstverkenningen arbeid. Invalshoek voor 2007 zijn gegevens uit openbaar beschikbare bestanden..De uitvoering van dit project krijgt veel aandacht en blijkt meer tijd te vragen dan bij de start was voorzien. Eind 2007 is de planning dat van een 30 tal sectoren cq.CAO's de belangrijkste cijfers in kaart zijn gebracht in zogenaamde factsheets.
- Nieuwsbrief Arbeid.is in eerste instantie bedoeld voor kader- en bestuursleden van de bonden binnen het werkterrein van de betrokken schappen. De door HPA/MVO ontwikkelde opzet is in 2007 uitgebouwd naar een opzet waarin de diverse productschappen bij betrokken zijn. In 2007 zal deze nieuwsbrief, in 'vernieuwde opzet' in ieder geval 2 keer verschijnen.

- Levensfasegericht personeelsbeleid is een project waarover in 2007 met name voorlichting aan de werkgroep is gegeven over de mogelijkheden en verschillende instrumenten die er zijn. Meerdere schappen hebben aangegeven dit project van belang te vinden. Verder is, in overleg met sociale partners, in een branche een traject gestart. Verbreding van de deelname aan dit project moet nog gebeuren en hangt ook samen met de eventueel gemaakte afspraken die in het kader van CAO'S zijn gemaakt
- Arbeidsmarktconferentie is een project waar aan wordt gewerkt. Uitgangspunt is om een dag begin 2008 voor CAO partijen en achterbannen te organiseren met als doel hoe wij gezamenlijk onze sectoren meer in de schijnwerper kunnen plaatsen om zo potentiële medewerkers te kunnen interesseren. Gefocust wordt op nadere uitwerking van de thema's; instroom, vakmanschap en sociale ontwikkeling (loopbaan, levensfase).
- Arbo-catalogi. In het kader van de vernieuwde Arbeidsomstandigheden wet, die per 1 januari 2007 in werking is getreden, kunnen de productschappen de aanwezige kennis en ervaring inzetten om de organisaties van sociale partners te ondersteunen bij het traject om te komen tot Arbo –catalogi.
De werkgroep ondersteunt de verschillende productschappen bij de opzet hiervan. Vanuit de vier productschappen die in de afgelopen jaren het project 'Stof? Pak't Aan!' hebben uitgevoerd is een bestuursvoorstel voorbereid om de uitkomsten en de opzet van het project voor de sectoren te continueren en zodoende bij te dragen aan een te ontwikkelen Arbocatalogus.

WERKGROEP VERANKERING ARBEID

De aansturing en uitvoering van de werkzaamheden van de werkgroep ligt tot nu toe in handen van de werkgroep, waarin de projectmedewerkers die werkzaamheden vanuit de betrokken bonden verrichten en de sociaal –secretarissen van de verschillende productschappen zitting hebben. Er wordt nu gewerkt aan een andere werkwijze waarbij nadrukkelijker een splitsing tussen aansturing en uitvoering wordt gemaakt

De werkgroep zal zich voortaan bezig houden met de aansturing en projectgroepen met ondermeer inzet en betrokkenheid van de projectmedewerkers, gaan zich bezig houden met de uitvoering van de diverse projecten.

PROJECTMEDEWERKERS VAKORGANISATIES

Inmiddels werken er drie fte's binnen de bij het project betrokken bonden. De projecten worden getrokken door de projectmedewerkers van de werknemersorganisaties en zij worden daarbij ondersteund door de sociaalsecretarissen. Daarnaast onderhouden zij de contacten met de interne organisatie binnen de betrokken bond. Ook wordt er tijd ingeruimd om de interne organisatie van de schappen beter te leren kennen. In de komende rapportages naar uw bestuur zal een globaal inzicht gegeven worden aan de tijdbesteding van de projectmedewerkers per project.

WERKPLAN 2008

De werkgroep zal eind 2007, begin 2008, een voorlopig werkplan presenteren. Om hierbij aan te kunnen sluiten op de begrotingscyclus van uw productschap wordt gewerkt met een werkplan dat voortborduurde op het werkplan 2007. Voor medio 2008 ontvangt uw bestuur derhalve een werkplan 2008 -2009. Zodoende wordt het mogelijk de plannen en activiteiten voor 2008 te verwerken in de begroting 2008 van de afzonderlijke productschappen.

De vertegenwoordigers van de vakbonden in de besturen van de productschappen of de voorzitter van de werkgroep Verankering Arbeid kunnen desgewenst een toelichting geven of vragen beantwoorden over de uitvoering van het project Verankering Arbeid.

Jan Gijsen
Voorzitter werkgroep Verankering Arbeid

